



Ansøgningskema for

Pulje til opkvalificering målrettet infrastrukturprojekter og flaskehalse

Finanslovskonto 17.46.41.50

| | |
|------------------|---|
| Projektets navn: | Styrket flaskehalsindsats i Vadehavs-kommunerne |
|------------------|---|

Ansøger

| | |
|--|---|
| Kommune(r) | Esbjerg og Varde Kommuner |
| Projekt- og tilskudsansvarlig: (navn, adresse, telefon, e-mail) | Jobcenter Esbjerg, Esbjerg Kommune Kontorchef, Frank Sørensen Exnersgade 33 6700 Esbjerg Tlf. 76 16 74 50 frans@esbjergkommune.dk |

Projektresumé

| | |
|---|--|
| Beskriv kort projektets formål, aktiviteter, målsætninger mv. | Projektet sigter på at afhjælpe mangelproblemer – eller begyndende mangelproblemer – i lokale virksomheder i Vadehavsregionen, herunder infrastrukturprojekter og øvrige brancheområder. Projektet har følgende hovedaktiviteter: <ol style="list-style-type: none">1. Videreudvikling af agilt koncept for en effektiv og koordineret indsats for at afhjælpe mangelproblemer med inddragelse af relevante samarbejdspartnere2. Ansættelse af flaskehals-tovholder til at sikre fremdrift i den tværgående flaskehalsindsats3. Konkrete opkvalificeringsforløb for ledige målrettet kvalificeret arbejdskraft til lokale virksomheder, herunder infrastrukturprojekter |
|---|--|

Projektperiode

| | |
|--------------------------|------------------------------|
| Angiv projektets periode | Startdato: 22. december 2017 |
| | Slutdato: 31. december 2019 |

Projektets målgruppe

| | |
|---|--|
| Beskriv kort og præcist projektets målgruppe. | Virksomheder, der har behov for rekruttering af arbejdskraft til større infrastrukturprojekter og mangelområder. 85% af de jobparate ledige (fordelt på faglærte og ufaglærte), som opkvalificeres til at matche job inden for de udpegede mangelområder. opnår ordinær beskæftigelse. |
|---|--|

Projektets formål

| | |
|---|--|
| Beskriv kort projektets formål. Hvilken forandring skal projektet medføre for målgruppen? | Formålet med projektet er at kompetenceløfte ledig arbejdskraft til virksomheder med mangelproblemer, og dermed bidrage til fremtidens vækst. Projektet skal medføre følgende forandring: Virksomhederne skal opleve, at rekruttering/formidling af kvalificeret arbejdskraft fra jobcentre inden for de udpegede områder øges. De ledige borgere skal opleve, at de får tilført specifikke faglige kompetencer, understøttes i et brancheskift mod de udpegede områder, og kommer i job. Områderne udpeges og igangsættes i et formaliseret samarbejde mellem de tre jobcentre, LUU, uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer, Business Region Esbjerg, A-kasser, m.v. |
|---|--|

Projektets implementering af kerneelementer

| | |
|--|---|
| <p>Beskriv de konkrete projektaktiviteter der vil blive gennemført jf. puljens kerneelementer.</p> | <p>Projektet har følgende hovedaktiviteter:</p> <p>Kerneelement 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Videreudvikling af et formaliseret samarbejde ml. de ovennævnte parter om en målrettet indsats for virksomheder/brancher med mangelproblemer • Udarbejdelse af samarbejdsaftaler, som afsæt for de videre udviklingstiltag • Koncept for systematisk analyse af ledige i bruttomålgruppe samt lokale virksomheder inden for en række forskellige mangel- og flaskehalsområder mhp. udpegning og dimensionering af flaskehalstiltag • Udarbejdelse og videreformidling af fælles kvalitetsstandarder for formidling af ledige til projektet fra de tre jobcentre • Styrket koordinering mellem jobcentrene og øvrige parter om opkvalificering: <ul style="list-style-type: none"> ○ Fysisk forankring af ét årsværk i Jobcenter Esbjerg som koordinator ○ Processtøtte til udvikling og implementering af koordineringsmodel mellem de tre jobcentre og deltagende uddannelsesinstitutioner om lokale kurser <p>Kerneelement 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udpegning af mangelområder/brancher/virksomheder, hvortil der planlægges igangsat opkvalificeringsforløb i regi af det formaliserede samarbejde • Gennemførelse af konkrete opkvalificeringsforløb i projektperioden for ledige målrettet virksomheder med mangelproblemer/begyndende mangelproblemer |
|--|---|

Beskriv hvordan projektet vil arbejde med puljens kerneelementer (Angiv evt. flere/færre kerneelementer)

| <i>Kerneelement</i> | <i>Hvordan vil kerneelementet blive implementeret?</i> | <i>Tidspunkt</i> |
|---|--|---------------------------------------|
| <p>Kerneelement 1: Bedre koordinering mellem jobcentrene om opkvalificering, f.eks. i forbindelse med køb af kurser målrettet infrastrukturprojekter, specifikke mangelområder og flaskehalse.</p> | <p>Projektet indledes med en kvalificering og videreudvikling af den eksisterende model for tværfaglig indsats målrettet flaskehalse, herunder ift.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Systematisk analysekoncept for identifikation af lokale virksomheder inden for forskellige mangel- og flaskehalsområder samt jobparate ledige inden for bruttomålgruppe for opkvalificering • Dimensioneringskoncept ift. uddannelsesinstitutioner • Koncept for indstilling til igangsættelse af forløb til relevante fora, • Procedure for udvælgelse af kandidater til opkvalificeringsforløb i jobcentre, herunder fordelingsnøgler og opfyldningssikkerhed • Matchning og formidling af ledige til virksomheder <p>Ved at tage afsæt i allerede etablerede fora sikres, at den styrkede koordinering forankres på alle niveauer både ift. erhvervs-, opkvalificerings- og rekrutteringsindsatsen. Ved at ansætte en flaskehalskoordinator understøttes samarbejdet om fællesindkøb af lokale kurser, som matcher de udpegede områder</p> | <p>1. halvår 2018</p> |
| <p>Kerneelement 2: Bedre kobling mellem virksomheder eller infrastrukturprojekter, der har et akut opstået behov for arbejdskraft og</p> | <p>Der igangsættes successivt opkvalificeringsforløb i projektperioden for ledige mhp. job i virksomheder med mangelproblemer med afsæt i ovenstående samarbejdsmodel, som bl.a. implementeres ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udpegning af mangelområder, hvor der planlægges igangsat opkvalificeringsforløb i regi af det formaliserede samarbejde: F.eks. inden for infrastrukturprojekter/energi, turisme, bygge og anlæg, transport – afhængig af de identificerede mangelområder • I 1. halvår 2018 igangsættes konkret opkvalificeringsforløb | <p>1. halvår 2018 til ultimo 2019</p> |

| | | |
|--|--|--|
| jobcentres opkvalificering af ledige til at kunne dække behovet. | målrettet behov for kvalificeret arbejdskraft ifm. et større infrastrukturprojekt i Nordsøen/Thyrafeltet med opkvalificering inden for hhv. <i>Stillads, Rigger, Truck, Kran D, Faldsikring, Anhugning, Isolator</i> samt <i>Overflade</i> omfattende ca. 150 ledige | |
|--|--|--|

Projektets succeskriterier

| | |
|--|---|
| <p>Angiv projektets succeskriterier ift. de 4 kvantitative måleenheder om:</p> <p>1. Hvor mange ufaglærte og faglærte inden for områder med flaskehalse, mangel på arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer er blevet opkvalificeret i perioden?</p> <p>2. Hvor mange projektdeltagere er kommet i ordinært job inden for brancher, der mangler arbejdskraft?</p> | <ul style="list-style-type: none"> Ufaglærte og faglærte ledige gennemgår tværgående opkvalificeringsforløb målrettet virksomheder med mangelproblemer eller begyndende mangelproblemer i løbet af projektperioden frem til ultimo 2019 85 pct. af de ledige, som omfattes af opkvalificeringsforløb opnår ordinær beskæftigelse inden for brancher med mangel på el. begyndende mangel på arbejdskraft |
|--|---|

Hvordan opnås projektets succeskriterier?

| | |
|--|---|
| <p>Beskriv kort projektets forandringsteori, dvs. hvordan projektets succeskriterier opnås gennem arbejde med projektets kerneelementer. (indsæt evt. figur, som illustrerer projektets forandringsteori).</p> | <p>Projektet har følgende forandringsteori:</p> |
| | <p>The diagram illustrates the project's change theory over a 2-year period, divided into three horizons: KORT SIGT (Short Term), MELLEM SIGT (Medium Term), and LANG SIGT (Long Term). The process starts with 'Kerneelementer' (Core Elements) leading to 'Output', then 'Succeskriterier' (Success Criteria), and finally 'Virkning/effekt' (Impact/Effect).</p> <p>KORTE SIGT:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kerneelementer: Kvalificere Tværkommunalt samarbejde/værdikæde, Flaskehalstovholder som styrker indsatsen, Identifikation af mangelområder og ledige/bruttomålgruppe. Output: Opkvalificeringsforløb igangsættes løbende på mangelområder, Agil model, som sikrer hurtig handling ift. mangelproblemer, Ledige trænes i efterspurgte kompetencer, Tværgående parter understøtter implementeringsproces. <p>MELLEM SIGT:</p> <ul style="list-style-type: none"> Succeskriterier: Flere ledige i de tre kommuner rekrutteres til mangelområder, Flere ledige gennemfører målrettet opkvalificering. <p>LANG SIGT:</p> <ul style="list-style-type: none"> Virkning/effekt: Flere virksomheder får afhjulpet konkrete mangelproblemer, Flere ufaglærte og faglærte ledige opnår ordinær beskæftigelse. |

Projektets organisation og ledelse

| | |
|--|--|
| <p>Beskriv kort projektets organisationsstruktur og opgavefordeling (F.eks. antal ansatte, overordnet lederansvar, evt. samarbejdspartnere og deres bidrag).</p> | <ul style="list-style-type: none"> Esbjerg Kommune/JC Esbjerg er ansvarlig hovedansøger for projektet. Projektet har de tre jobcentre som omdrejningspunkt med en flaskehalstovholder som operativ drivkraft. Der nedsættes en styregruppe for samarbejdsprojektet med afsæt i den eksisterende Udviklingsgruppe for Vadehavs-jobcentre med ledere fra de 3 jobcentre Eksisterende samarbejdsfora vil blive inddraget tæt i forløbsmodellen |
|--|--|

Projektets tidsplan

| | |
|---------------------|---|
| Beskriv en plan for | Projektet gennemføres fra 22. december 2017 til 31. december 2019, jf. beskrivelse af implementering af kerneelementer. |
|---------------------|---|

| | |
|---|--|
| projektets gennemførelse, herunder hvornår de forskellige aktiviteter forventes gennemført. | |
|---|--|

Forankring og udbredelse

| | |
|--|--|
| <p>Beskriv kort, hvordan projektet tænkes forankret finansielt og organisatorisk efter projektperiodens udløb.</p> <p>Beskriv desuden hvordan den opnåede viden i projektet vil blive videreformidlet til relevante aktører.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Den udviklede praksis for flaskehalsindsats forventes permanentgjort efter projektets udløb inden for rammerne af eksisterende grundfinansiering. • Den opnåede viden vil dels blive videreformidlet i form af den gennemførte evaluering fra ekstern konsulent. Derudover vil den opnåede viden blive bredt ud til øvrige jobcentre i de eksisterende mødefora med deltagelse af AMK/STAR. |
|--|--|

Økonomi

Der skal sammen med ansøgningskemaet indsendes et detaljeret budget, hvoraf projektets samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå (se vedlagte budgetskeema). Vær opmærksom på bemærkningerne til budgetposterne i budgetskeemaet.

| | |
|---|---|
| Angiv det ansøgte beløb | Der ansøges om 3.699.455 dkr. til gennemførelse af projektet |
| Er der ansøgt om tilskud til projektet fra anden side (eksempelvis fra andre puljer)? Hvis ja, hvor stort et beløb er der ansøgt om og hvor er tilskuddet ansøgt fra? | Esbjerg Kommune har i samarbejde med Varde og Tønder Kommuner ansøgt om 1.206.411 dkr. i tilskud til STAR's pulje til virksomhedsservice på områder der mangler arbejdskraft. Projektet vil løfte kvaliteten i jobcentrenes virksomhedsservice ift. rekruttering, herunder via kompetenceløft blandt alle virksomhedskonsulenter samt en bedre afdækning af behov for arbejdskraft, hvilket skal bidrage til at understøtte resultatskabelsen i nærværende projekt. |